



ПРОГРАМА

ЗА ОБУЧЕНИЕ ПО

КЛЮЧОВА КОМПЕТЕНТНОСТ 6 „ОБЩЕСТВЕНИ И ГРАЖДАНСКИ
КОМПЕТЕНТНОСТИ“

наименование на обучението:

„УПРАВЛЕНИЕ НА ПРОМЯНАТА“

| | |
|--|--|
| <i>Анотация:</i> | <p>Чувствате ли се изморени от промените, усещате ли съпротивата на екипа към промяната? Това обучение ще Ви помогне да погледнете на промяната като на основно предимство за организационно развитие и иновативно мислене; ще Ви запознае с принципите, които успешно преодоляват вътрешноорганизационния консерватизъм и ще Ви научи как се провокира разбирането за необходимостта от промяна и желанието за участие на служителите/екипа в нея? Обучението запознава с лидерски стратегии и практики за оптимизиране на съпротивите към различията в поведението и нагласите относно иновативните перспективи, както и с ролята на адаптивното лидерство при въвеждане на промяната и интервенциите, които трябва да се осъществят, за да се реализира преходът от текущото към желаното състояние. Съотношението теоретична-практическа част е 1:1.</p> |
| <i>Насочена към:</i> | Учители, директори, педагогически съветници, психолози, възпитатели |
| <i>Компетентности, които ще бъдат придобити:</i> | Комуникативни |
| <i>Цели:</i> | <ul style="list-style-type: none">• Развитие на умения за обмяна на информация, за презентирание и осигуряване постигане на взаимно разбиране и съгласуваност на действията;• Развитие на умения за водене на преговори за формиране и реализиране на успешни модели на партньорство, като се |



| | |
|---|--|
| | създава атмосфера на сигурност, доверие, толерантност, сътрудничество и взаимопомощ; <ul style="list-style-type: none">• Познаване и прилагане на езиковите норми на съвременния български език и етичните норми на общуване в процеса на комуникация;• Развитие на умения за аргументиране на становища, мнения и критични бележки и градивното им използване. |
| Форми на обучение: | Присъствена |
| Методи на обучение: | Интерактивни – лекции, ролеви игри, симулации, работа по казуси, работа в малки групи, дискусии |
| Индикатори за очаквани резултати от обучението: | <ul style="list-style-type: none">• Резултати от изпити/тестове/презентации;• Степен на удовлетвореност на обучаемите. |
| Продължителност: | 3 учебни дни |
| Общ брой часове: | 18 академични часа |
| Брой часове по теория: | 8 академични часа |
| Брой часове по практика: | 8 академични часа |
| Брой часове за изпит: | 2 академични часа |
| Брой квалификационни кредити: | 1 квалификационен кредит |
| Начин на завършване на обучението: | Тест, презентация |
| Документ за придобита квалификация: | Удостоверение по чл. 48, ал. 1, т. 1 от Наредба 15/22.07.2019 г. |
| Преподавателски състав: | Диана Стефанова Йовчева Образователно-квалификационна степен – „магистър“; Специалност „психология“; Стаж като преподавател и лектор – 22 години. Петя Петрова Вълчева-Стефанова Образователно-квалификационна степен – „магистър“; Специалност „психология“; Стаж като преподавател и лектор – 24 години. |