



ПРОГРАМА:

Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020 г.



ПРИОРИТЕТ:

Приоритетна ос 1 „Подобряване на достъпа до заетост и качеството на работните места“

ПРОЦЕДУРА:

Специфични обучения

УПРАВЛЯВАЩ ОРГАН:

Министерството на труда и социалната политика

КРАЕН СРОК:

31.10.2017 г.

СУМА НА ФИНАНСИРАНЕ:

Общият бюджет е 10 000 000 лв., разделен поравно между двата компонента на процедурата, в зависимост от прилагания режим на държавни помощи.

По Компонент 1 кандидатите могат да получат безвъзмездната финансова помощ между 50 000 лв. и 3 911 660 лв., а по Компонент 2 – между 50 000 лв. и 391 166 лв.

Максималният интензитет на безвъзмездната финансова помощ по настоящата процедура, в рамките на **Компонент 1** и в съответствие с изискванията на Регламент 651/2014 на Комисията в зависимост от категорията на предприятието-кандидат/партньор/и е както следва:

- За големи предприятия не надхвърля 50% от общата стойност на допустимите разходи по проекта.
- За средни предприятия, не надхвърля 60% от общата стойност на допустимите разходи по проекта.
- За малки/микро предприятия, не надхвърля 70% от общата стойност на допустимите разходи по проекта.

Интензитетът на помощта може да бъде увеличен /но не-повече от максималния интензитет на помощта до 70%/ от допустимите разходи, при следните условия: с 10 процентни пункта, ако обучението се предлага на работещи с увреждания или работещи в неравностойно положение;



В този случай, максималният интензитет на помощта за обучение на работещи с увреждания или работещи в неравностойно положение за големи предприятия не може да надхвърля 60%;

Максималният интензитет на помощта за обучение на работещи с увреждания или работещи в неравностойно положение за средните предприятия не може да надхвърля 70%;

Максималният интензитет на помощта за обучение на работещи с увреждания или работещи в неравностойно положение за малки/микро предприятия не може да надхвърля 70%.

За целите на настоящата процедура за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ по **Компонент II** е определен размер на съфинансиране в зависимост от категорията на предприятието-кандидат/партньор/и, както следва:

- За микро и малки предприятия - съфинансиране от страна на кандидата/партньора/ите – 10%;
- За средни предприятия - съфинансиране от страна на кандидата/партньора/ите – 20%;
- За големи предприятия - съфинансиране от страна на кандидата/партньора/ите – 30%.

БЕНЕФИЦИЕНТИ:

Работодатели, в сектори, основаващи се на знанията, високите технологии и ИКТ и преработвателната промишленост с по-висока добавена стойност на труда.

Работодателите следва да развиват своята основна и/или допълнителна икономическа дейност съгласно някой от изброените кодове за икономическа дейност в съответствие с Класификацията на икономическите дейности - КИД-2008.:

Икономически сектори, основаващи се на знанията:

Код 09 Спомагателни дейности в добива;

Код 19 Производство на кокс и рафинирани нефтопродукти;

Код 21 Производство на лекарствени вещества и продукти;

Код 26 Производство на компютърна и комуникационна техника, електронни и оптични продукти;

Код 51 Въздушен транспорт;

Сектор J Създаване и разпространение на информация и творчески продукти;

Далекосъобщения;

Сектор K Финансови и застрахователни дейности;

Сектор M Професионални дейности и научни изследвания;

Код 78 Дейности по наемане и предоставяне на работна сила;

Код 79 Туристическа агентска и операторска дейност; други дейности, свързани с пътувания и резервации;

Код 86 Хуманно здравеопазване;



Код 90 Артистична и творческа дейност;
Код 91 Други дейности в областта на културата;
Сектор U Дейности на екстериториални организации и служби;

Икономически сектори, основаващи се на високите технологии:

Код 21 Производство на лекарствени вещества и продукти;
Код 26 Производство на компютърна и комуникационна техника, електронни и оптични продукти;
Код 30.3 Производство на въздухоплавателни и космически средства и техните двигатели;
Код 59 Производство на филми и телевизионни предавания, звукозаписване и издаване на музика
Код 60 Радио- и телевизионна дейност;
Код 61 Далекосъобщения;
Код 62 Дейности в областта на информационните технологии
Код 63 Информационни услуги;
Код 72 Научноизследователска и развойна дейност;

Икономически сектори, основаващи се на ИКТ:

Код 26.1 Производство на електронни елементи и печатни платки;
Код 26.2 Производство на компютърна техника;
Код 26.3 Производство на радио-, телевизионна и далекосъобщителна техника;
Код 26.4 Производство на битова електроника;
Код 26.8 Производство на магнитни и оптични носители, незаписани;
Код 46.5 Търговия на едро с компютърна и комуникационна техника;
Код 58.2 Издаване на програмни продукти;
Код 61 Далекосъобщения;
Код 62 Дейности в областта на информационните технологии;
Код 63.1 Обработка на данни, хостинг и подобни дейности; web- портали;
Код 95.1 Ремонт на компютърна и комуникационна техника;

Преработвателната промишленост с по-висока добавена стойност на труда:

Код 30 Производство на превозни средства, без автомобили
Код 10 Производство на хранителни продукти
Код 11 Производство на напитки
Код 12 Производство на тютюневи изделия
Код 26 Производство на компютърна и комуникационна техника, електронни и оптични продукти
Код 27 Производство на електрически съоръжения
Код 17 Производство на хартия, картон и изделия от хартия и картон
Код 33 Ремонт и инсталиране на машини и оборудване
Код 20 Производство на химични продукти
Код 21 Производство на лекарствени вещества и продукти
Код 23 Производство на изделия от други неметални минерални суровини
Код 24 Производство на основни метали
Код 19 Производство на кокс и рафинирани нефтопродукти.

Кандидатът може да участва самостоятелно или в партньорство.



ЦЕЛ НА ПРОЦЕДУРАТА:

Целта на процедурата „Специфични обучения“ се основава на нуждата от удовлетворяване на потребностите на пазара на труда в някои от най-динамично развиващите се и конкурентни сектори на българската икономика. Фокусът е върху преодоляване на несъответствието между качеството на образование и количеството завършващи специалисти и нуждите на компаниите от секторите, основаващи се на знанията, високите технологии и ИКТ и преработвателната промишленост с по-висока добавена стойност на труда. Работодателите ще могат да осигурят специфично продължаващо обучение за заетите при тях лица или да наемат безработни лица, които да бъдат обучени в конкретните знания, нужни за работа в компанията.

По този начин се осигурява подкрепа за квалификации за т.нар. професии на бъдещето. Компаниите ще намерят отговор на едно от основните предизвикателства пред тяхното развитие – недостига на работна сила с подходяща квалификация. От своя страна обучените по програмата безработни или заети лица, ще имат шанс да се реализират на позиции, които осигуряват над средните за страната доходи.

ДОПУСТИМИ ДЕЙНОСТИ:

- 1. Включване на неактивни/безработни лица в специфични* за конкретното работно място обучения.**
- 2. Включване в специализирани чуждоезикови обучения за съответните позиции на неактивни и/или безработни и/или заети лица.**
- 3. Включване на заети лица в специфични* за конкретното работно място обучения.**

*Под „специфично обучение“ се има предвид обучение, което включва подготовка, която е пряко и главно приложима към настоящата или бъдещата длъжност на работника в предприятието и която осигурява квалификация, която само в ограничена степен може да се използва в други предприятия или области на дейност.

Подобни обучения попадат извън обхвата на системата за професионално образование и обучение и извън обхвата на обученията за придобиване на ключова компетентност съгласно ПМС № 280/2015.

Предвиденото/ите обучение/я трябва да съответстват на установените нужди на работодателите и да са с насоченост към упражняваната професия и/или сфера на дейност на предприятието, както и да отговарят на вида на използвания чужд език в предприятието.

- 4. Включване на успешно завършилите обученията неактивни/безработни лица (с придобит сертификат/удостоверение/свидетелство) в несубсидирана заетост при работодател.**



Тази дейност е задължителна в случай, че в целевата група по проекта са включени неактивни/безработни лица.

За целите на настоящата процедура за заети лица няма да се считат лица, които са наети на граждански договор.

За целите на настоящата процедура формите на обучение са дистанционна, смесена и присъствена.

В случай, че обученията се провеждат дистанционно, чрез електронна платформа, кандидатът следва да предостави подробно описание за начина на провеждане на самото обучение.

Всички обученията в проектното предложение следва да се реализират в допустимите сектори и да са пряко и главно приложими към настоящата длъжност на работника в предприятието или бъдещата длъжност, която ще заеме неактивното/безработно/заето лице в предприятието.

Общата стойност за обучението за едно лице, включено в проект, не трябва да надвишава 3 000 лв.

След успешното завършване на обученията работодателите се задължават да запазят заетостта на поне 50% от представителите на целевата група, включени в дейностите, за период от 6 месеца след приключване на проекта.

ДОПЪЛНИТЕЛНА ИНФОРМАЦИЯ:

За консултация във връзка с разработването на проекти по поканата можете да се свържете с експерти на ИУПП.