



ПРОГРАМА:

Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020 г.



ПРИОРИТЕТ:

Приоритетна ос 1 „Подобряване на достъпа до заетост и качеството на работните места“

ПРОЦЕДУРА:

Обучения за заети лица

УПРАВЛЯВАЩ ОРГАН:

Министерството на труда и социалната политика

КРАЕН СРОК:

Краен срок: 30.06.2017 г.

СУМА НА ФИНАНСИРАНЕ:

Минимална и максимална стойност на безвъзмездната финансова помощ за Компонент I:

- Минимален размер на безвъзмездната финансова помощ: 15 000 лева
- Максимален размер на безвъзмездната финансова помощ: 3 911 660 лева

Минимална и максимална стойност на безвъзмездната финансова помощ за Компонент II:

- Минимален размер на безвъзмездната финансова помощ: 15 000 лева
- Максимален размер на безвъзмездната финансова помощ: 391 166 лева

Интензитет на помощта за категория „помощ за обучение“ под режим групово освобождаване:

Максималният интензитет на безвъзмездната финансова помощ по настоящата процедура, в рамките на Компонент 1 и в съответствие с изискванията на Регламент 651/2014 на Комисията в зависимост от категорията на предприетието-кандидат е както следва:

За големи предприятия не надхвърля 50% от общата стойност на допустимите разходи по проекта;

За средни предприятия не надхвърля 60% от общата стойност на допустимите разходи по проекта;



За малки/микро предприятия не надхвърля 70% от общата стойност на допустимите разходи по проекта.

Интензитетът на помощта може да бъде увеличен до 70% допустимите разходи, при следните условия:

- с 10 процентни пункта, ако обучението се предлага на работещи с увреждания или работещи в неравностойно положение

В този случай, максималният интензитет на помощта за обучение на работещи с увреждания или работещи в Неравностойно положение за големи предприятия не може да надхвърля 60%;

Максималният интензитет на помощта за обучение на работещи с увреждания или работещи в неравностойно положение за средните предприятия не може да надхвърля 70%;

Максималният интензитет на помощта за обучение на работещи с увреждания или работещи в неравностойно положение за малки/микро предприятия не може да надхвърля 70%.

Предвидената възможност по чл. 31, т. 4, буква а) от Регламент (ЕС) № 651/2014 за увеличаване на интензитета на помощта за обучение е приложима, в случай че се кандидатства с проект за обучение само и единствено на работещи с увреждания или работещи в неравностойно положение.

По Компонент II от настоящата процедура за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ „Обучения за заети лица“ не се изисква съфинансиране.

ДОПУСТИМИ КАНДИДАТИ:

1. Кандидатът и партньорът/ите отговарят на изискванията за предоставяне на държавни помощи, в съответствие с Регламент (ЕС) № 651/2014, посочени в т. 10 и т. 17 от Условието за кандидатстване.

2. Кандидатът и партньорът/ите разполагат с финансов капацитет (съгласно приложени Счетоводен баланс и Отчет за приходите и разходите за 2016г.), съобразно Приложение: Методика за оценка на финансовия капацитет на кандидатите по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014 –2020 г.

На условието за финансов капацитет следва да отговаря всяка от организациите – кандидат и партньор/и по отделно.

3. Кандидатът/партньорът/ите са лица със самостоятелна правосубектност, регистрирани и имащи право да Осъществява дейност на територията на Република България в съответствие с действащото българско законодателство;

4. Кандидатът/партньорът/ите не са държавна/централна и/или териториална и/или общинска администрация;



5. Всички работодатели, чиито служители или работници е предвидено да бъдат обучени по настоящата процедура, следва да участват в проекта или като кандидат, или като партньор.

Допустим кандидат е:

- Работодател;
- социален партньор - в качеството на работодател.

Допустимите социални партньори са:

- Асоциацията на индустриалния капитал в България;
- Българската стопанска камара;
- Конфедерацията на работодателите и индустриалците в България;
- Българската търговско-промишлена палата;
- Съюзът за стопанска инициатива;
- Конфедерацията на независимите синдикати в България;
- КТ „Подкрепа“.

За целите на настоящата процедура под „Работодател“ следва да се разбира всяко физическо лице или юридическо лице, което извършва стопанска дейност, независимо от собствеността, правната и организационната си форма. Социален партньор е кандидат в качеството си единствено на работодател.

Допустими партньори:

- Работодател
- социален партньор - в качеството на работодател.
- Центрове за професионално обучение (ЦПО) – в случаите когато те са 100 % собственост на кандидата

По настоящата процедура не е допустимо проектите да се изпълняват с повече от двама партньори. Това е изискване, което ще се проверява на етап административно съответствие и допустимост и неспазването му ще води до отхвърляне на проектното предложение.

ЦЕЛ НА ПРОЦЕДУРАТА:

Повишаване на способността на заетите лица да посрещнат настъпващите бързи промени на пазара на труда в резултат на структурни фактори като глобализацията, технологичните промени, застаряването на населението. В отговор на тези съвременни предизвикателства в рамките на операцията ще се предоставят обучения за заетите лица, работещи в микро, малки, средни и големи предприятия. В резултат ще се повиши адекватността на уменията им съобразено с актуалните нужди на бизнеса, ще се повиши производителността на труда им и ще се създадат условия за устойчива им заетост и съответно заемане на по-качествени работни места.

Настоящата процедура е обособена в два компонента, както следва:



- Компонент I - се реализира съгласно Регламент (ЕС) № 651/2014 на Комисията от 17 юни 2014 година за обявяване на някои категории помощи за съвместими с вътрешния пазар в приложение на членове 107 и 108 от Договора, текст от значение за ЕИП (ОВ L 187/26.06.2014)
- Компонент II – се реализира съгласно Регламент (ЕС) № 1407/2013 г. на Комисията от 18 декември 2013 година относно прилагането на членове 107 и 108 от Договора за функционирането на Европейския съюз към помощта de minimis, текст от значение за ЕИП (ОВ L 352/24.12.2013).

ДОПУСТИМИ ДЕЙНОСТИ:

1. Предоставяне на обучение за придобиване или повишаване на професионалната квалификация на заети лица.
2. Обучение за придобиване на ключови компетентности на заети лица, съгласно Европейската квалификационна рамка по: Ключова компетентност 2, „Общуване на чужди езици”, Ключова компетентност 4 „Дигитална компетентност”.

За целите на настоящата процедура не е допустимо провеждането на обучения по професионална квалификация и ключови компетентности в дистанционна форма на обучение.

По настоящата процедура се допуска едно лице да бъде включено само в едно обучение по професионална квалификация и/или едно по ключови компетентности. На етап изпълнение, УО ще верифицира разходи за обучение по професионална квалификация и обучения по ключови компетентности само при успешно завършване на лицето, чиито разходи са предявени за възстановяване. За успешно завършило обучението лице ще се счита всяко лице, което: има присъствие минимум 80% от хорариума за съответното обучение, проведен е заключителен изпит (когато е приложимо) и на съответното лице е предоставен документ удостоверяващ завършеното обучение.

По настоящата процедура не е допустимо да бъдат включвани в обучения лица, които са наети на граждански договор.

ДОПУСТИМИ РАЗХОДИ:

Съгл. Регламенти 1303/2013 и 1304/2013.

Разходите следва да са съгл. чл. 31, т. 3 от Регламент 651/2014 г.

Разходите за организация и управление са за сметка на бенефициента и не се включват в общата стойност на бюджета.

ДОПУСТИМА ЦЕЛЕВА ГРУПА:

Заети лица в микро, малки, средни и големи предприятия, самостоятелно заети и наети лица. За целите на настоящата процедура целевата група следва да е съставена единствено от заети лица в предприятията кандидат/партньор/и. Лица наети на граждански договор не попадат в допустимата целева група.



Когато обученията не се реализират в приоритетни сектори на икономиката, поне 50% от лицата включени в обучения следва да отговарят най-малко на едно от следните изисквания (да са от следните специфични категории):

- Да са със завършена образователна степен по-ниска от ISCED 4 (не притежават образование по-високо от средно)
- Да са на възраст над 54 г.

За целите на настоящата схема като приоритетни се приемат следните сектори: сектори, основаващи се на знанията, високите технологии и ИКТ, екологосъобразната икономика, „белия“ сектор и сектора на персоналните услуги, преработвателната промишленост с по-висока добавена стойност на труда, творческия и културния сектори. Кодовете на секторите, съгласно КИД-2008, са както следва:

Икономически сектори, основаващи се на знанията

Код 09 Спомагателни дейности в добива;

Код 19 Производство на кокс и рафинирани нефтопродукти;

Код 21 Производство на лекарствени вещества и продукти;

Код 26 Производство на компютърна и комуникационна техника, електронни и оптични продукти;

Код 51 Въздушен транспорт;

Сектор J Създаване и разпространение на информация и творчески продукти;

Далекосъобщения;

Сектор К Финансови и застрахователни дейности;

Сектор М Професионални дейности и научни изследвания;

Код 78 Дейности по наемане и предоставяне на работна сила;

Код 79 Туристическа агентска и операторска дейност; други дейности, свързани с пътувания и резервации;

Код 86 Хуманно здравеопазване;

Код 90 Артистична и творческа дейност;

Код 91 Други дейности в областта на културата;

Сектор U Дейности на екстериториални организации и служби;

Икономически сектори, основаващи се на високите технологии

Код 21 Производство на лекарствени вещества и продукти;

Код 26 Производство на компютърна и комуникационна техника, електронни и оптични продукти;

Код 30.3 Производство на въздухоплавателни и космически средства и техните двигатели;

Код 59 Производство на филми и телевизионни предавания, звукозаписване и издаване на музика;

Код 60 Радио- и телевизионна дейност;



Код 61 Далекосъобщения;

Код 62 Дейности в областта на информационните технологии

Код 63 Информационни услуги;

Код 72 Научноизследователска и развойна дейност;

Икономически сектори, основаващи се на ИКТ

Код 26.1 Производство на електронни елементи и печатни платки;

Код 26.2 Производство на компютърна техника;

Код 26.3 Производство на радио-, телевизионна и далекосъобщителна техника;

Код 26.4 Производство на битова електроника;

Код 26.8 Производство на магнитни и оптични носители, незаписани;

Код 46.5 Търговия на едро с компютърна и комуникационна техника;

Код 58.2 Издаване на програмни продукти;

Код 61 Далекосъобщения;

Код 62 Дейности в областта на информационните технологии;

Код 63.1 Обработка на данни, хостинг и подобни дейности; web- портали;

Код 95.1 Ремонт на компютърна и комуникационна техника;

Сектори на екологосъобразна икономика

Код 16.29 Производство на други изделия от дървен материал; производство на изделия от корк, слама и материали за плетене

Код 17.11 Производство на влакнести полуфабрикати

Код 23.12 Формуване и обработване на плоско стъкло

Код 27.12 Производство на апарати за управление и разпределение на електрическа енергия

Код 27.90 Производство на други електрически съоръжения

Код 28.11 Производство на турбини и двигатели, без авиационни, автомобилни и мотоциклетни

Код 28.12 Производство на хидравлични помпи, хидравлични и пневматични двигатели

Код 28.21 Производство на пещи и горелки

Код 33.12 Ремонт на машини и оборудване, с общо и специално предназначение

Код 33.14 Ремонт на електрически съоръжения

Сектор D: Производство и разпределение на електрическа и топлинна енергия и на газообразни горива

Код 35.11 Производство на електрическа енергия

Сектор E: Доставка на води; канализационни услуги, управление на отпадъци и възстановяване

Код 36.00 Събиране, пречистване и доставяне на води

Код 37.00 Събиране, отвеждане и пречистване на отпадъчни води

Код 38.11 Събиране на неопасни отпадъци

Код 38.12 Събиране на опасни отпадъци

Код 38.21 Обработване и обезвреждане на неопасни отпадъци

Код 38.22 Обработване и обезвреждане на опасни отпадъци

Код 38.31 Разкомплектоване на отпадъци



Код 38.32 Рециклиране на сортирани отпадъци

Код 39.00 Възстановяване и други услуги по управление на отпадъци

Сектор F: Строителство

Код 42.91 Строителство на хидротехнически съоръжения

Код 43.22 Изграждане на водопроводни, канализационни, отоплителни и климатични инсталации

Код 43.99 Други специализирани строителни дейности, неклассифицирани другаде

Сектор H: Транспорт, складиране и пощи

Код 49.10 Пътнически железопътен транспорт, междуселищен

Код 49.20 Товарен железопътен транспорт

Код 49.31 Пътнически градски и крайградски транспорт

Сектор N: Административни и спомагателни дейности

Код 81.30 Оформяне и поддържане на озеленени площи

Сектор R: Култура, спорт и развлечения

Код 91.04 Дейност на ботанически и зоологически градини, природни паркове и резервати

„Белия” сектор

Сектор Q Хуманно здравеопазване и социална работа;

Сектора на персоналните услуги

Код 95.2 Ремонт на лични и домакински вещи

Код 96 Други персонални услуги

Преработвателната промишленост с по-висока добавена стойност на труда

Код 30 Производство на превозни средства, без автомобили

Код 10 Производство на хранителни продукти

Код 11 Производство на напитки

Код 12 Производство на тютюневи изделия

Код 26 Производство на компютърна и комуникационна техника, електронни и оптични

продукти

Код 27 Производство на електрически съоръжения

Код 17 Производство на хартия, картон и изделия от хартия и картон

Код 33 Ремонт и инсталиране на машини и оборудване

Код 20 Производство на химични продукти

Код 21 Производство на лекарствени вещества и продукти

Код 23 Производство на изделия от други неметални минерални суровини

Код 24 Производство на основни метали

Код 19 Производство на кокс и рафинирани нефтопродукти

Творческия и културния сектори

Код 58 Издателска дейност

Код 59 Производство на филми и телевизионни предавания, звукозаписване и издаване на музика

Код 60 Радио- и телевизионна дейност



Код 71.11 Архитектурни дейности
Код 73.11 Дейност на рекламни агенции
Код 74.10 Специализирани дейности в областта на дизайна
Код 74.20 Дейности в областта на фотографията
Код 74.30 Преводаческа дейност
Код 85.52 Неформално обучение в областта на културата
Код 90 Артистична и творческа дейност;
Код 91 Други дейности в областта на културата.

За да удостоверят, икономическата си дейност, всички кандидати и партньори по процедурата следва да представят към проектните предложения актуално Удостоверение за код на основната икономическа дейност и допълнителна икономическа дейност (ако е приложимо), издадено от Националния статистически институт (въз основа на данни за предходната приключила финансова година).

ДОПЪЛНИТЕЛНА ИНФОРМАЦИЯ:

За консултация във връзка с разработването на проекти по поканата можете да се свържете с експерти на ИУПП ООД.