



ПРОГРАМА:

Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020 г.



ПРИОРИТЕТ:

Приоритетна ос 2 „Намаляване на бедността и насърчаване на социалното включване“

ПРОЦЕДУРА:

Развитие на социалното предприемачество

УПРАВЛЯВАЩ ОРГАН:

Министерството на труда и социалната политика

КРАЕН СРОК:

09.10.2017 г.

СУМА НА ФИНАНСИРАНЕ:

Дял на БФП/съфинансиране от ЕС: 100%

Размер на БФП за проект: 50 000 - 391 166 лв.

Общ бюджет: 15 000 000 лв.

БЕНЕФИЦИЕНТИ:

- Социално предприятие¹;
- Работодател²;
- Специализирано предприятие на хора с увреждания;

¹ „Социално предприятие“ означава предприятие, независимо от правната му форма, което: а) в съответствие със своя учредителен договор, устав или друг правен документ за създаването му, има за основна цел постигането на измеримо, положително социално въздействие, а не генерирането на печалба за своите собственици, членове и акционери, и което: (i) предоставя услуги или стоки, които генерират социална възвръщаемост* и/или (ii) използва метод за производство на стоки или услуги, който възплащава неговата социална цел; б) използва своята печалба на първо място** за постигането на основната си цел и е въвело предварително определени процедури и правила относно всяко разпределяне на печалба между акционери и собственици, което гарантира, че това разпределяне не накърнява основната цел; и в) се управлява по предприемачески, отчетен и прозрачен начин, по-специално чрез включване в управлението на работници, клиенти и заинтересовани страни, засегнати от стопанската му дейност.

* Под социална възвръщаемост следва да се разбира действия и/или дейности, насочени към подобряване качеството на живот на уязвими групи. Под социална възвръщаемост не се разбира и не следва да се включват дарения и благотворителност.

** Под понятието „на първо място“ следва да се разбира минимум 51 % от печалбата, която трябва да се насочва към основната цел на социалното предприятие. Основната цел на социалното предприятие трябва да води до постигане на измеримо положително социално въздействие.

2 „Работодател“ е всяко физическо лице, юридическо лице или негово поделение, както и всяко друго организационно и икономически обособено образувание (предприятие, учреждение, организация, кооперация, стопанство, заведение, домакинство, дружество и други подобни), което самостоятелно наема работници или служители по трудово правоотношение, включително за извършване на надомна работа и работа от разстояние и за изпращане за изпълнение на работа в предприятие ползвател;



- Кооперация на хора с увреждания;
- Община;
- Район на община;
- Доставчик на социални услуги;
- Неправителствена организация.

ПАРТНЬОРИ:

- Обучителни институции и организации;
- Общини и райони на общини;
- Доставчици на социални услуги;
- Неправителствени организации.

В случай, че кандидатът не се самоопредели като социално предприятие към момента на кандидатстване, то следва да се декларира, че ще създава **ново социално предприятие**, за което към момента на изпълнението на административния договор ще представи и съответните документи, удостоверяващи, че чрез настоящия проект е създадено **социално предприятие**, което попада в обхвата на дефиницията, посочена по-горе.

ЦЕЛ НА ПРОЦЕДУРАТА:

Да се улесни достъпа до заетост и да се осигури подкрепа за социалното включване на уязвими групи чрез създаване на подходящи условия за тяхната професионална интеграция в сферата на социалната икономика.

ДОПУСТИМИ ДЕЙНОСТИ:

Във всяко проектно предложение следва да се декларира, че ще се изпълнят следните дейности:

- Дейности за организация и управление на проекта
- и Дейности по информиране и публичност - в съответствие с изискванията на Единния наръчник на бенефициента за прилагане правилата за информация и комуникация 2014-2020 г., публикуван на интернет страницата на УО.

По настоящата процедура могат да се подават проектни предложения, които включват **комбинация от някои от допустимите дейности:**

Допустими са дейности, насочени към осигуряване на подкрепа за създаване на нови и разширяване дейността на вече съществуващи социални предприятия, специализирани предприятия и кооперации на хора с увреждания във връзка с осигуряване на заетост чрез:

1. Психологическо подпомагане и мотивиране на лица от уязвимите групи за включване в заетост;
2. Социална и професионална интеграция на представители на уязвимите групи в сектора на социалната икономика;



3. Предоставяне на обучения на лицата, за които е осигурена заетост в социалните предприятия, специализираните предприятия и кооперациите на хора с увреждания;

3.1. Професионално обучение, пряко свързано със съответното работно място, което се осъществява в съответствие с изискванията на Закона за професионалното образование и обучение (ЗПОО);

3.2. Предоставяне на обучение по ключови компетентности, съгласно Европейската квалификационна рамка. По дейност 3 се допускат обучения единствено по ключова компетентност 2 „Общуване на чужди езици“, ключова компетентност 4 „Дигитална компетентност“ и ключова компетентност 6 „Обществени и граждански компетентности“;

4. Осигуряване на наставник от работодателя за новонаети лица. Всеки наставник отговаря за минимум 1 и максимум 7 души – представители на целевата група;

5. Оборудване на новосъздадените работни места и в случай на необходимост, тяхното адаптиране за лица с увреждания;

6. Предоставяне на обучения за повишаване на управленските и бизнес умения за повишаване ефективността на управление на социалните предприятия, специализираните предприятия и кооперациите на хора с увреждания;

7. Подкрепа за осигуряване на заетост за период до 12 месеца – задължителна дейност

8. Проучване на търсенето и възможностите за пазарна реализация на изработваните стоки и предоставяните услуги;

9. Социален маркетинг и популяризиране на социалната икономика и социалното предприемачество.

ДОПУСТИМИ РАЗХОДИ:

I. Разходи за персонал

II. Опростени разходи – 2. Други разходи - всички присъщи разходи свързани с изпълнение на проектните дейности, които са в размер на 40 % от допустимите преки разходи за персонал

2.1. Разходи за строително – монтажни работи - до 10% от общите допустими разходи.

2.2. Други разходи – тук следва да се включат всички разходи, свързани с изпълнението на дейностите по проекта - разходи за командировки, разходи за закупуване на материали и консумативи, разходи за дълготрайни материални и нематериални активи, разходи за наем на помещения, в т.ч. режимни разходи, разходи за обучения, разходи за семинари, конференции, проучвания и анализи, разходи за застраховки на закупеното оборудване, разходи за трудова медицина, разходи по чл. 35, ал. 3 от ПМС № 189/ 28.07.2016 г., разходи за информация и комуникация, разходи за организация и управление и други разходи свързани и необходими за изпълнението на дейностите по проекта.



ВАЖНО!

По процедурата се прилагат правилата за опростено отчитане на разходите с единна ставка в размер 40 на сто от допустимите преки разходи за персонал за покриване на останалите допустими разходи за даден проект.

НЕДОПУСТИМИ РАЗХОДИ:

- разходи, финансирани по друга операция, програма или каквато и да е друга финансова схема, произлизаща от националния бюджет, от бюджета на Общността или от друга донорска програма;
- глоби, финансови санкции и разходи за разрешаване на спорове;
- комисионите и загубите от курсови разлики при обмяна на чужда валута;
- данък върху добавената стойност, освен когато не е възстановим;
- закупуване на дълготрайни материални активи - втора употреба;
- разходите за гаранции, осигурени от банка или от друга финансова институция, с изключение на разходите по финансови инструменти.
- лихви по дългове, с изключение на свързани с безвъзмездна финансова помощ, предоставени под формата на лихвени субсидии или субсидии за гаранционни такси;
- субсидиране на лихва по одобрени схеми за държавни помощи и разноските за финансови трансакции;
- разходи за закупуване на инфраструктура, земя и недвижимо имущество;
- разходи за консултантски услуги, свързани с подготовката и/или попълването на документите за кандидатстване за финансова подкрепа;
- разходи за закупуване на моторни превозни средства с изключение на специализирани транспортни средства за хора с увреждания.

ДОПУСТИМИ ЦЕЛЕВИ ГРУПИ:

- Хора с увреждания³;
- Лица в неравностойно положение на пазара на труда и други социално изключени лица⁴;
- Представители на различни общности, заети в социалните предприятия, кооперации и специализирани предприятия за хора с увреждания;

³ Лица с трайна физическа, психическа, интелектуална и сетивна недостатъчност, която при взаимодействие с различни пречки би могла да възпрепятства тяхното пълноценно и ефективно участие в обществото, равноправно с останалите.

⁴ Безработни лица с по-ниска конкурентоспособност на пазара на труда, в които се включват: безработни младежи; безработни младежи с трайни увреждания; безработни младежи от социални заведения, завършили образованието си; продължително безработни лица; безработни лица с трайни увреждания; безработни лица - самотни родители (осиновители) и/или майки (осиновителки) с деца до 5-годишна възраст; безработни лица, изтърпели наказание лишаване от свобода; безработни над 50-годишна възраст; безработни лица с основно или по-ниско образование и без професионална квалификация; други групи безработни лица.



- Лица, заети в институции и организации, свързани със социалното предприемачество.

ДОПЪЛНИТЕЛНА ИНФОРМАЦИЯ:

Краен срок за изпълнение на дейностите по сключените договори - 31.12.2018 г.

За консултация във връзка с разработването на проекти по поканата можете да се свържете с експерти на ИУПП.